



Udgivet af:
FIU - Ligestilling,
Molestien 7,
2450 København SV

3F SOU, Sekretariat for
Organisations Udvik-
ling, Mangfoldighed og
Integrationsenhed,
Kampmannsgade 4,
1790 København V

Redigering: Anne Jensen
Sønderup

Varenr.: 6198 Januar 2023 Layout: 3F Kommunikationsafdelingen



Kender du dine arbejdstager- rettigheder i Danmark?

3F Gør dig
stærkere

Kender du dine arbejdstagerrettigheder i Danmark?

Danmark ligger top to i Europa, når det gælder god løn og gode arbejdsvilkår for medarbejdere, fagfolk og ledelse.

I modsætning til de fleste europæiske lande, så bygger det danske arbejdsmarked først og fremmest på kollektive aftaler mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, for derigennem at sikre en høj grad af konsensus på arbejdsmarkedet.

De fleste arbejdsvilkår forhandles på national- og virksomhedsplan i overensstemmelse med hver virksomheds specifikke behov. Sammen indgår arbejdsgivere og arbejdstagere gensidigt forpligtende aftaler om arbejdsmarkedsspørgsmål. Regeringen griber ind så lidt som muligt i reguleringen af løn- og arbejdsforhold.

Dette er grunden til, at flertallet af arbejdstagerne i Danmark er medlem af en fagforening. Antallet er et af de højeste i verden. Faktisk er næsten 66 procent af alle arbejdstagere medlem af en fagforening, og dine danske kolleger forventer, at du har et medlemskab.

FH-fagforeninger har været medvirkende til at skabe gode løn- og arbejdsvilkår i Danmark i form af kollektive overenskomster.

Arbejderne i Danmark har kæmpet hårdt for at få ret til at indgå kollektive overenskomster på arbejdspladsen. Det er overenskomsterne, der bestemmer reglerne med hensyn til lønninger, pension, arbejdstider mv. Derfor er det vigtigt, at der er en kollektiv aftale med din arbejdsgiver.

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt der er en kollektiv overenskomst på din arbejdsplads, eller hvis du ønsker at vide, hvilke regler der gælder for dig, så kan du kontakte din lokale 3F-afdeling.

Når du er medlem, kan fagforeningen hjælpe med følgende:

- Sikring af gode løn- og ansættelsesvilkår
- Rådgivning om danske arbejdsvilkår og arbejde i Danmark
- Undersøgelse af din ansættelseskontrakt og rådgivning vedrørende dine ansættelsesvilkår
- Hjælp og retshjælp til løsning af beskæftigelsesrelaterede spørgsmål
- Forhandling af kollektive aftaler
- Strejke løn under officielle arbejds-konflikter
- Hjælp og rådgivning om din løn, pension og arbejdsvilkår
- Hjælp til forbedring af dit arbejdsmiljø
- Rådgivning og hjælp i forhold til uddannelse og efteruddannelse

Det er meget vigtigt at vide, at ikke alle institutioner, der kalder sig en fagforening, har overenskomst med arbejdsgiverne eller er i stand til at hjælpe dig. Kun de såkaldte FH-fagforeninger har en national aftale med arbejdsgiverne og på grund af de nationale overenskomster, er de i stand til at hjælpe dig. Derfor er det meget vigtigt at være medlemmer af kun FH-affilerede fagforeninger.

Besøg www.FHO.dk og find ud af, hvilken fagforening, der har overenskomst i dit arbejdsområde, og slut dig til fagforeningen.

For yderligere information kontakt venligst Anthony Sylvester
e-mail: anthony.sylvester@3f.dk
tlf.: +45 70 300 300
mob.: +45 40 4360761

Denne folder er til dig, der ønsker information om dine rettigheder som arbejdstager i Danmark og hvordan fagforeningen kan hjælpe dig.

For yderligere information kontakt venligst Anthony Sylvester:
anthony.sylvester@3f.dk