



**Wydawca:**

FIU - Ligestilling,  
Molestien 7,  
2450 Copenhagen SV

3F SOU, Secretariat for  
Organisational Devel-  
opment, Diversity and  
Integration Department,  
Kampmannsgade 4,  
1790 Copenhagen V

Edited by Anne Jensen  
Sønderup

Varenr.: 6198 Januar 2023 Layout: 3F Kommunikationsafdelingen



# Czy znasz swoje prawa pracow- nicze w Danii?

**3F** Gør dig  
stærkere

## Czy znasz prawa pracownicze, jakie przysługują ci w Danii?

Dania plasuje się na drugim miejscu w Europie w statystykach o wysokim wynagrodzeniu i dobrych warunkach pracy dla pracowników, profesjonalistów i kierownictwa.

W przeciwieństwie do większości krajów europejskich, duński rynek pracy opiera się przede wszystkim na zbiorowych układach między organizacjami pracowników i pracodawców, by w ten sposób zapewnić wysoki poziom porozumienia na rynku pracy.

Większość warunków pracy negocjuje się na poziomie całego kraju oraz pojedynczych przedsiębiorstwach, zgodnie z konkretnymi potrzebami danej firmy. Pracownicy i pracodawcy zawierają ze sobą wiążące umowy dotyczące kwestii zatrudnienia. Rząd ingeruje w jak najmniejszym stopniu w regulację warunków wynagrodzenia i pracy.

Właśnie z tego powodu większość pracowników w Danii należy do związków zawodowych. Liczba ta jest najwyższa na świecie. Prawie 66 procent wszystkich pracowników jest członkami związków

zawodowych. Twoi duńscy współpracownicy oczekują więc, że również dołączysz do związku.

Związki zawodowe należące do FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) przyczyniły się do stworzenia dobrych warunków płacowych i pracowniczych w Danii w formie układów zbiorowych pracy.

Robotnicy w Danii ciężko walczyli o prawo do zawierania układów zbiorowych w miejscach pracy. To właśnie układy zbiorowe ustalają zasady dotyczące wynagrodzeń, emerytury, czasu pracy i in. Dlatego ważne jest, by twój pracodawca również był objęty układem zbiorowym.

Jeśli masz wątpliwości co do tego, czy twoje miejsce pracy objęte jest układem zbiorowym, lub jeśli chcesz się dowiedzieć, jakie zasady cię obowiązują, możesz skontaktować się z lokalnym oddziałem 3F.

### Gdy jesteś członkiem, związek zawodowy może pomóc ci w:

- Zapewnieniu dobrych warunków płacowych i zatrudnienia
- Doradztwie w sprawie duńskich warunków pracy oraz twoich warunków zatrudnienia
- Przeczytaniu twojej umowy o pracę oraz doradztwie w sprawie twoich warunków zatrudnienia
- Pomocy oraz pomocy prawnej przy rozwiązywaniu kwestii związanych z zatrudnieniem
- Negocjowaniu układów zbiorowych
- Wypłacie wynagrodzenia podczas oficjalnych sporów pracowniczych
- Pomocy i doradztwie w sprawie twojego wynagrodzenia, emerytury oraz warunków pracy
- Ulepszaniu twojego środowiska pracy
- Doradztwie i pomocy w związku z edukacją oraz podnoszeniem kwalifikacji

Ważne jest wiedzieć, że nie wszystkie instytucje, które określają się jako związek zawodowy, mają układ zbiorowy z pracodawcami lub są w stanie ci pomóc. Tylko związki zawodowe należące do FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) mają krajowy układ z pracodawcami, i dzięki

temu mogą ci pomóc. Dlatego to nie zwykle istotne, by być członkiem związku powiązanego z FH.

Odwiedź stronę [www.FHO.dk](http://www.FHO.dk) i dowiedz się, jaki związek ma układ zbiorowy obejmujący twój zawód i dołącz do niego.

Aby dowiedzieć się więcej, zapraszamy do kontaktu z:

Anthony Sylvester  
e-mail: [anthony.sylvester@3f.dk](mailto:anthony.sylvester@3f.dk)  
tel.: +45 70 300 300  
tel. kom.: +45 40 4360761

Niniejsza broszura jest dla ciebie, jeśli chcesz uzyskać informacje o twoich prawach jako pracobiorca w Danii i o tym, w czym może pomóc ci związek zawodowy.

Aby dowiedzieć się więcej, zapraszamy do kontaktu z Anthony Sylvester: [anthony.sylvester@3f.dk](mailto:anthony.sylvester@3f.dk)