

¿Conoces tus derechos
laborales en Dinamarca?



**KNOW
YOUR
RIGHTS**



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



¿Conoces tus derechos laborales en Dinamarca?

Dinamarca es uno de los dos países líderes en Europa en lo que respecta a competitividad en los niveles salariales para empleados, profesionales y administradores.

Contrario a la mayoría de los países europeos, las prácticas más básicas del mercado laboral danés están principalmente fundadas en acuerdos colectivos entre los empleadores y las organizaciones representantes de los trabajadores, lo que garantiza un alto grado de consenso en el mercado laboral. La mayor parte de las condiciones laborales son negociadas a nivel nacional y al interior de las compañías, de acuerdo con las necesidades específicas de cada industria. Juntos, empleadores y empleados, logran mutuamente los acuerdos necesarios en cuestiones laborales. El Gobierno interviene tan poco como sea posible en la regulación de los salarios y en las condiciones laborales.

Esta es la razón por la cual la mayoría de los trabajadores en Dinamarca son miembros de un sindicato. En Dinamarca, la mayoría de los trabajadores están sindicalizados. La densidad de los sindicatos es una de las más altas en el mundo. De hecho, cerca del 69 por ciento de todos los trabajadores son miembros de un sindicato, y tus colegas daneses esperan que tú también lo seas.



Los sindicatos de LO y FTF han contribuido a la creación de buenos salarios y condiciones laborales en Dinamarca a través de los acuerdos colectivos. Los trabajadores en Dinamarca han peleado duramente para obtener el derecho de ingresar los acuerdos colectivos a los lugares de trabajo. Es a través de los acuerdos colectivos que se determinan las reglas correspondientes a los salarios, pensiones, horas laborables, entre otras. Consecuentemente, es de gran importancia que haya un acuerdo colectivo con tu empleador.

Si estás en duda acerca de si existe un acuerdo laboral en tu trabajo o si quieres saber qué reglas aplican a tu caso, entonces puedes contactar a tu oficina local de 3F.



Cuando eres miembro, el sindicato te puede ayudar con:

- El aseguramiento de un buen salario y condiciones laborales.
- Asesoramiento acerca del trabajo y las condiciones laborales en Dinamarca.
- Revisión de tu contrato laboral y asesoramiento respecto a las condiciones de tu empleo.
- Ayuda y asistencia legal para resolver asuntos relacionados con tu empleo.
- Negociar los acuerdos colectivos.
- Salario en caso de huelga durante una disputa laboral.
- Ayuda y asistencia acerca de tu salario, pensión y condiciones de trabajo.
- Asistencia para el mejoramiento de tu ambiente laboral.
- Asistencia relacionada con educación y entrenamiento en servicio.



Es muy importante saber que no todas las instituciones que se llaman a sí mismas sindicatos tienen acuerdos colectivos de trabajo con los empleadores, ni tampoco están capacitadas para ayudarte.

Solamente los sindicatos de LO y FTF poseen los acuerdos nacionales con los empleadores, y es precisamente gracias a los acuerdos colectivos nacionales que están capacitados para ayudarte. Por lo tanto, es de vital importancia ser miembro solamente de sindicatos afiliados a LO y FTF.

Visita www.LO.dk y encuentra qué sindicato tiene acuerdos colectivos en tu campo profesional, y únete a él.





**For further information please contact
Anthony Sylvester:**

e-mail: anthony.sylvester@3f.dk
tlf.: +45 70 300 300
dir.: +45 88 920 981
mob.: +45 40 4360761



This booklet is designed for you to find information about your labour rights in Denmark and how the union might help you with this.

For further information, please contact Anthony Sylvester:
anthony.sylvester@3f.dk

Published by:

- FIU - Equality, Nyropsgade 38. 1780 Copenhagen V
- 3F AUI, United Federation of Danish Workers ,
The department of Labour Market, Education & Integration,
Kampmannsgade 4, 1790 Copenhagen V

Editing and layout:
Anne Jensen Sønderup

October 2015

Language: Spanish
Item no.: 6158 - 8