

Mangfoldighedsregnskab i 3F

2017



STÆRKESTE
SØGENING

Mangfoldighedsregnskab i 3F 2017

3F har, knyttet op på forbundslovene, en "aftale om mangfoldighed i 3F", der formulerer en målsætning om at afspejle medlemssammensætningen. Aftalen beskriver, at "det skal tilstræbes i så høj grad som muligt", at alder, køn og etnisk baggrund er i et repræsentativt antal – under hensyntagen til medlemsgrundlaget på det pågældende område.

Aftalen kan ses på www.3f.dk i "3F's vision og forbundslove 2016".

Med henblik på at følge udfordringer og muligheder i udviklingen af den interne repræsentation udarbejdes årligt et "mangfoldighedsregnskab".

Formålet med regnskabet er at synliggøre tallene og dermed medvirke til, at

- der kan arbejdes på baggrund af fakta
- der ikke er "blindhed" over for eventuelle skævheder, men at både forbunds- og afdelingsniveau får statistikker som baggrund for arbejdet med at udvikle en demokratisk inkluderende organisation.

Venlig hilsen og god arbejdslyst til alle i 3F

Søren Heisel

forbundssekretær og ligestillingsansvarlig

Fakta om data

Tallene i denne rapport stammer fra Danmarks Statistiks Forskningsservice. I Forskningsservice er Danmarks Statistiks data om den danske befolkning, der bl.a. indeholder etnicitet, sammenflettet med 3F's medlemsregister. Det er således muligt at lave statistikker om etniciteten blandt 3F-medlemmer. Bemærk, at grupper, der karakteriserer mindre end fire personer, ikke indgår på grund af Danmarks Statistiks anonymitetsregler.

1. Forbundets ledelse, kønsfordeling

Forbundet (opgøres en gang i kongresperioden)

Andel kvinder i %	Medlem	Daglig Ledelse	Hovedbestyrelsen	Ligestillingspolitisk udvalg	AUI (arbejdsmarked, uddannelse, integration)	EU-udvalget	Organisationspolitisk udvalg	IT-udvalget	Socialudvalg
Kvinder	26 %	46 %	27 %	45 %	38 %	8 %	23 %	27 %	56 %

Andel kvinder i %	Kommunikationsudvalget	A-kasseudvalget	TUK-udvalget	Arbejds miljøpolitisk udvalg	En samlet 3F strategi for organisering	Internationalt solidaritets- og udviklingsudvalg	Stempeludvalget	Budgetudvalget	Lønudvalg
Kvinder	33 %	38 %	33 %	31 %	33 %	9 %	16 %	14 %	23 %

Som det kan ses af den %-vise fordeling af kvinder i ledelsen i 3F, er der ikke et helt traditionelt mønster.

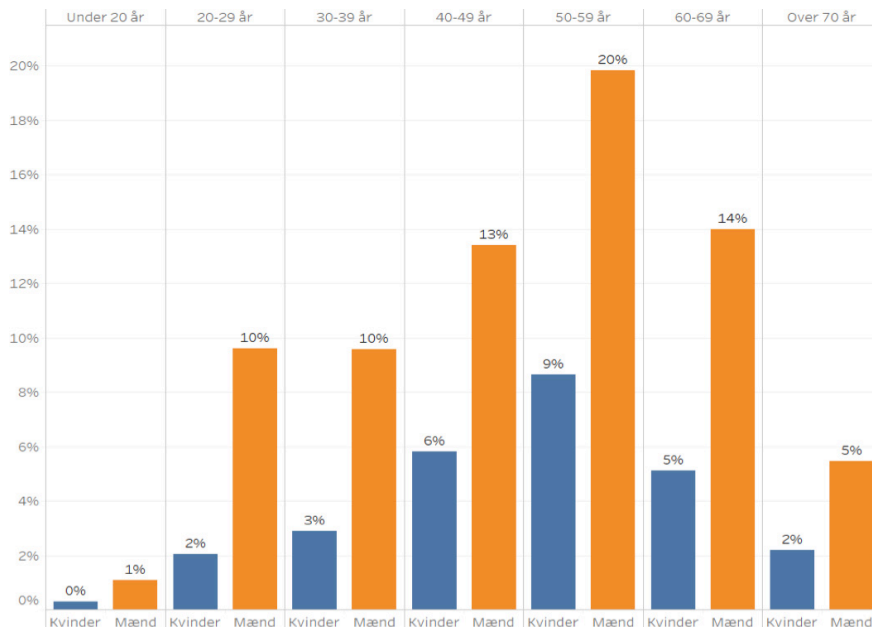
Der er ift medlemstallet en utraditionel overrepræsentation af kvinder i ledelsen, især i DL (Daglig Ledelse), men også i flere "tunge" udvalg, som f.eks. AUI (Arbejdsmarked, Uddannelse og Integration), Kommunikationsudvalget og A-kasseudvalget samt Organisationspolitisk Udvalg.

Der er en traditionel skæv kønsfordeling ved

- 1) en stærk overrepræsentation af kvinder i LPU (Ligestillingspolitisk Udvalg) og
- 2) en underrepræsentation i et tungt udvalg som f. eks Budgetudvalget. Kvinder er stærkt underrepræsenteret i EU-udvalget og Udvalget for international solidaritet.

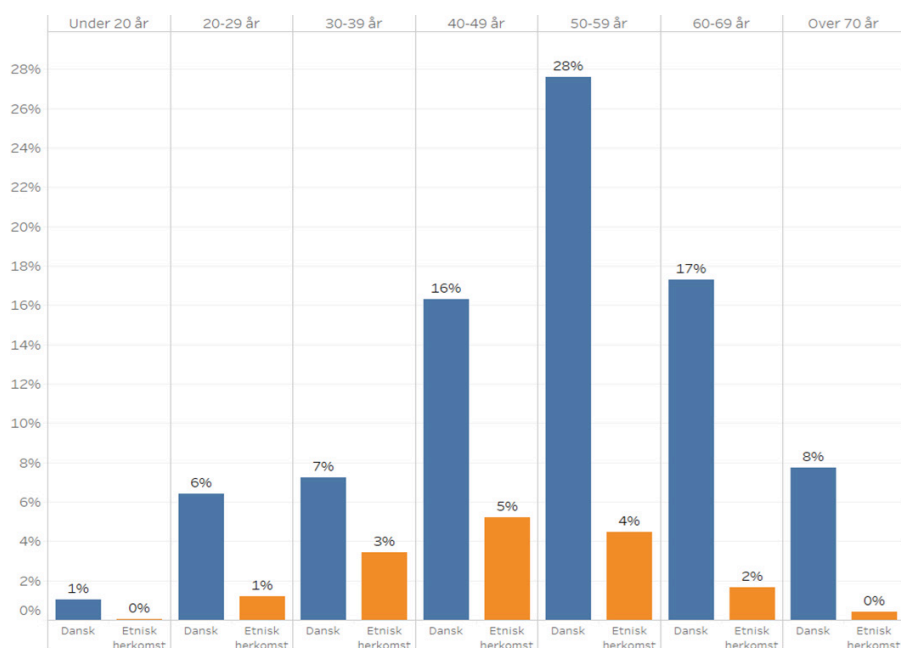
Det er ikke muligt at måle på etnisk baggrund i ledelsen, idet grupperne er for små.

2. Medlemmer, fordelt på alder og herkomst



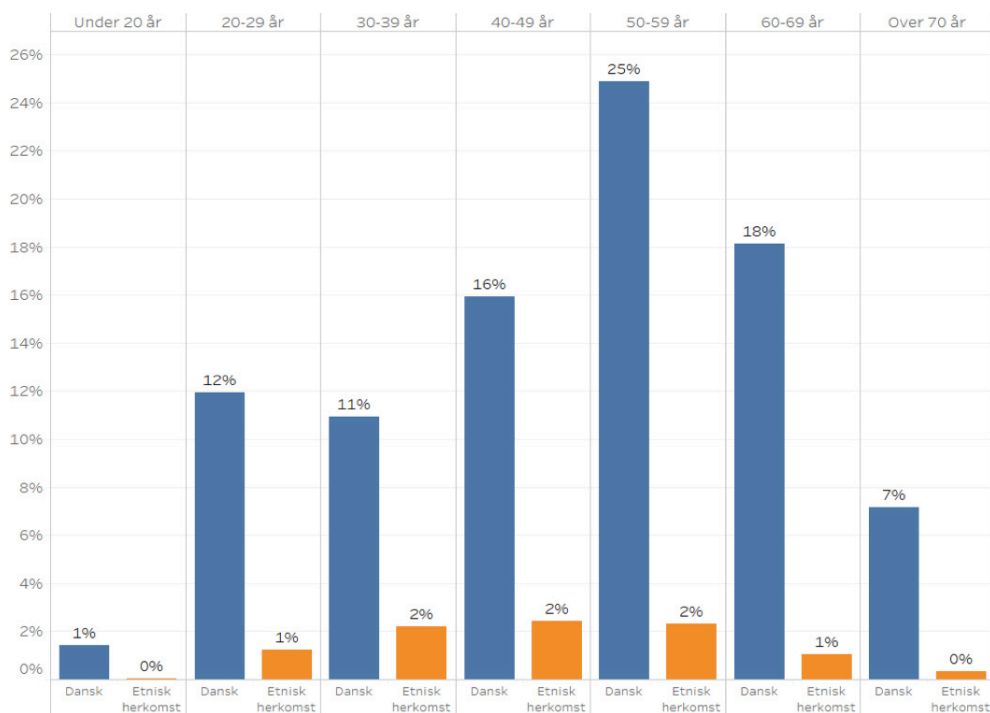
Medlemmer fordelt på alder og køn.

Som det ses af søjlediagrammet her, er de fleste af 3F's medlemmer i aldersgruppen 50-59, hvilket gælder både mænd og kvinder. Søjlernes størrelse for mænd og kvinder følger nogenlunde hinanden. Der er dog forholdsvis flere unge mænd i alderen 20-29 år. Såfremt medlemmerne er "loyale" og bliver, kan dette altså understøtte udviklingen i retning af, at 3F får færre kvindelige medlemmer.



Kvindelige medlemmer fordelt på herkomst og alder.

Af søjlediagrammerne kan ses, at kvinder med minoritetsbaggrund er forholdsvis yngre end de etnisk danske kvindelige medlemmer. Minoritetskvinderne "topper" i alderen 40-49 år, mens de etnisk danske "topper" ved 50-59 år.



Mandlige medlemmer fordelt på herkomst og alder.

Af søjlediagrammet ses, at de mandlige minoritetsmedlemmer har en anden aldersfordeling end de øvrige grupper. Der er samme andel i aldersgrupperne 30-39, 40-49 og 50-59. Det er også bemærkelsesværdigt, at andelen af mandlige minoritetsmedlemmer er noget mindre (8 %) end kvindeandelen (15 %). Tidligere undersøgelser har peget på det samme: Det er især minoritetskvinderne, der organiserer sig i 3F. En konsekvens heraf er, at det kan konkluderes, at de etnisk danske kvindelige medlemmer er forholdsvis færre og forholdsvis ældre.

3. Afdelingerne:

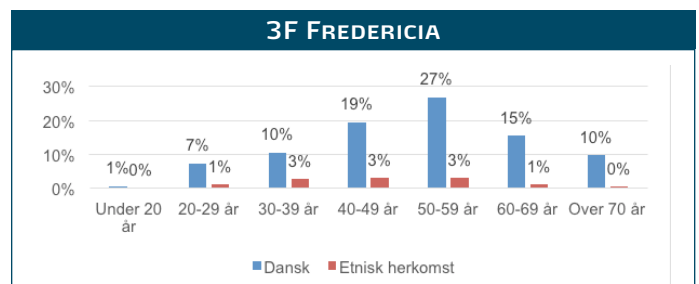
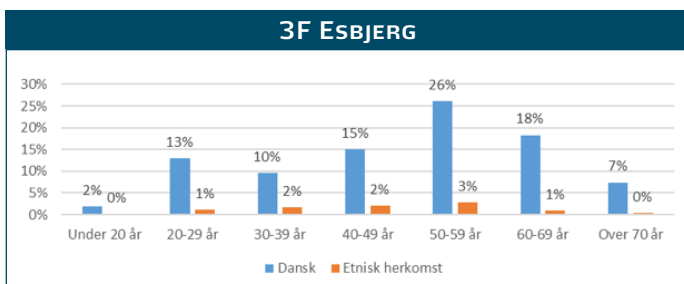
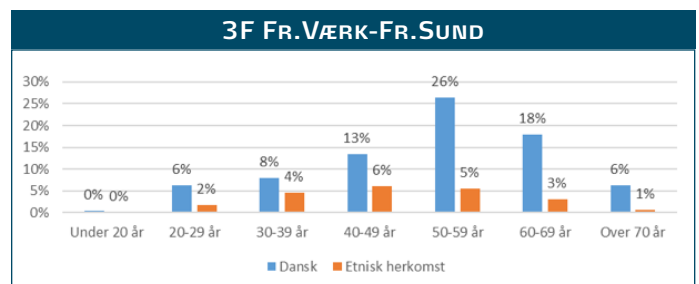
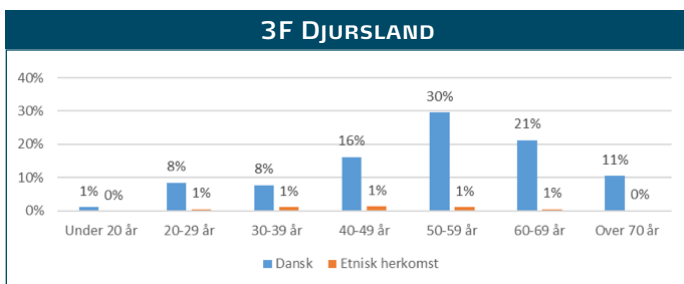
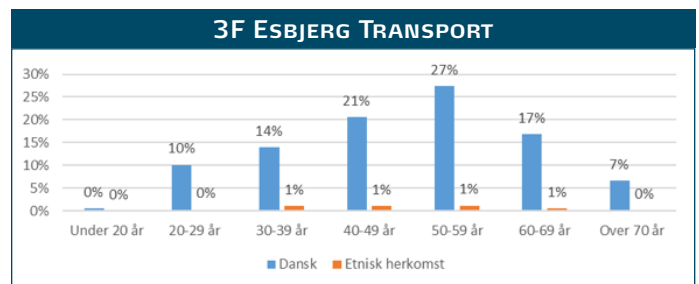
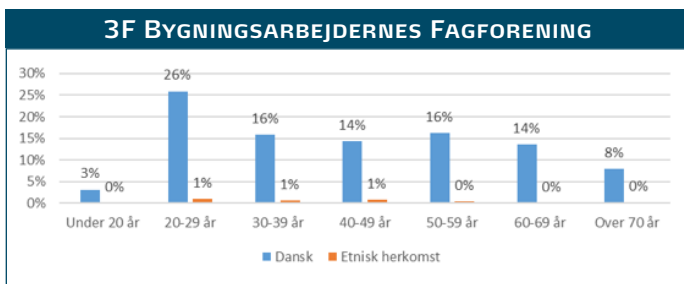
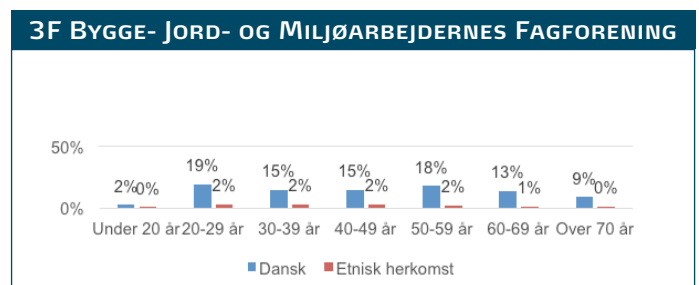
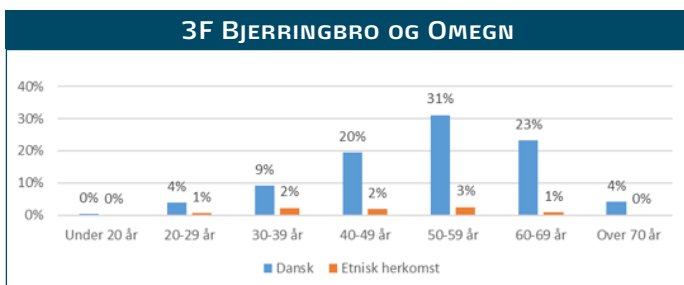
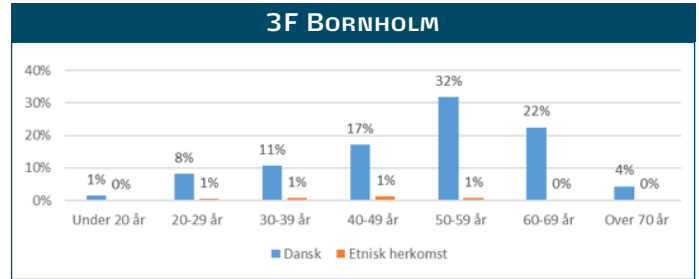
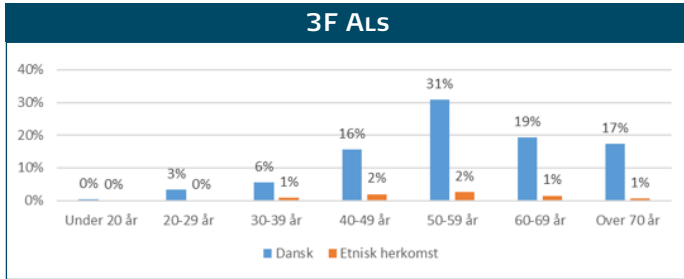
Afdeling	Andel kvindelige medlemmer af etnisk dansk herkomst	Andel kvindelige medlemmer af minoritetsbaggrund	Andel kvindelige medlemmer af dansk herkomst i %	Andel kvindelige minoritetsmedlemmer i %	Andel kvindelige minoritetsmedlemmer i %	Andel mandlige minoritetsmedlemmer i %
3F Als	920 kvinder / 859 mænd	77 kvinder / 71 mænd	52 %	8 %	8 %	8 %
3F Bjerringbro & omegn	1.131 kvinder / 1.648 mænd	119 kvinder / 140 mænd	41 %	9 %	10 %	8 %
3F Bornholm	577 kvinder / 1.767 mænd	28 kvinder / 62 mænd	25 %	4 %	5 %	3 %
3F Bygge- Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening	533 kvinder / 7.837 mænd	32 kvinder / 930 mænd	6 %	10 %	6 %	11 %
3F Bygningsarbejdernes Fagforening	51 kvinder / 4.134 mænd	0 kvinder / 131 mænd	1 %	3 %	0 %	3 %
3F Djursland	1.140 kvinder / 3.087 mænd	96 kvinder / 129 mænd	28 %	5 %	8 %	4 %
3F Esbjerg	1.102 kvinder / 2.949 mænd	184 kvinder / 215 mænd	29 %	9 %	14 %	7 %
3F Esbjerg Transport	156 kvinder / 2.866 mænd	14 kvinder / 116 mænd	5 %	4 %	8 %	4 %
3F Frederiksværk-Frederikssund	571 kvinder / 1.452 mænd	234 kvinder / 321 mænd	31 %	22 %	29 %	18 %
3F Fredericia	1.143 kvinder / 3.134 mænd	196 kvinder / 301 mænd	28 %	10 %	15 %	9 %
3F Frederiksborg	782 kvinder / 4.015 mænd	235 kvinder / 580 mænd	18 %	15 %	23 %	13 %
3F Frederikshavn	1.433 kvinder / 2.210 mænd	188 kvinder / 151 mænd	41 %	9 %	12 %	6 %
3F Guldborgsund	794 kvinder / 1.668 mænd	91 kvinder / 97 mænd	33 %	7 %	10 %	5 %
3F Hedensted	426 kvinder / 1.115 mænd	61 kvinder / 126 mænd	28 %	11 %	13 %	10 %
3F Holbæk-Odssherred	842 kvinder / 2.015 mænd	187 kvinder / 157 mænd	32 %	11 %	18 %	7 %
3F Holstebro	1.526 kvinder / 3.962 mænd	215 kvinder / 283 mænd	29 %	8 %	12 %	7 %
3F Horsens & omegn	1.641 kvinder / 4.136 mænd	306 kvinder / 360 mænd	30 %	10 %	16 %	8 %
3F Høje-Taastrup	198 kvinder / 1.437 mænd	165 kvinder / 364 mænd	17 %	24 %	45 %	20 %
3F Industri Vestegnen	493 kvinder / 1.004 mænd	151 kvinder / 325 mænd	33 %	24 %	23 %	24 %
3F Kalundborg	1.415 kvinder / 3.013 mænd	94 kvinder / 138 mænd	32 %	5 %	6 %	4 %
3F Kastrup og omegn	662 kvinder / 4.015 mænd	245 kvinder / 668 mænd	16 %	16 %	27 %	14 %
3F Kolding	1.126 kvinder / 3.010 mænd	177 kvinder / 238 mænd	29 %	9 %	14 %	7 %
3F Kongedalen	600 kvinder / 1.483 mænd	122 kvinder / 201 mænd	30 %	13 %	17 %	12 %
3F Kongeåen	682 kvinder / 1.615 mænd	90 kvinder / 129 mænd	31 %	9 %	12 %	7 %
3F København	3.907 kvinder / 7.601 mænd	2.392 kvinder / 2.783 mænd	38 %	31 %	38 %	27 %
3F Københavns Chauffører	336 kvinder / 2.868 mænd	79 kvinder / 1.486 mænd	9 %	33 %	19 %	34 %
3F Køge Bugt	646 kvinder / 2.257 mænd	193 kvinder / 347 mænd	24 %	16 %	23 %	13 %
3F Lolland	1.016 kvinder / 3.334 mænd	71 kvinder / 137 mænd	24 %	5 %	7 %	4 %
3F Mariager Fjord	786 kvinder / 1.761 mænd	77 kvinder / 89 mænd	32 %	6 %	9 %	5 %
3F Midt- & Østsjælland	897 kvinder / 2.984 mænd	144 kvinder / 170 mænd	25 %	7 %	14 %	5 %
3F Midtfjord	948 kvinder / 2.588 mænd	167 kvinder / 194 mænd	29 %	9 %	15 %	7 %
3F Midtjylland	1.618 kvinder / 4.801 mænd	280 kvinder / 488 mænd	26 %	11 %	15 %	9 %

Afdeling	Antal medlemmer med etnisk dansk herkomst	Antal medlemmer med minoritetsbaggrund	Andel kvinder med etnisk dansk herkomst i %	Andel minoritetsmedlemmer i %	Andel kvindelige minoritetsmedlemmer i %	Andel mandlige minoritetsmedlemmer i %
3F Midtvestsyssel	777 kvinder / 1.492 mænd	61 kvinder / 85 mænd	35 %	6 %	7 %	5 %
3F Molleåen	719 kvinder / 1.723 mænd	118 kvinder / 271 mænd	30 %	14 %	14 %	14 %
3F Nordhøjfy	627 kvinder / 1.279 mænd	36 kvinder / 69 mænd	33 %	5 %	5 %	5 %
3F Nordsjælland Øst	861 kvinder / 2.651 mænd	411 kvinder / 474 mænd	29 %	20 %	32 %	15 %
3F Odense GOPS	1.439 kvinder / 1.169 mænd	487 kvinder / 216 mænd	58 %	21 %	25 %	16 %
3F Odense Industri	730 kvinder / 1.260 mænd	64 kvinder / 148 mænd	36 %	10 %	8 %	11 %
3F Odense Transport	345 kvinder / 2.036 mænd	28 kvinder / 186 mænd	14 %	8 %	8 %	8 %
3F Randers	1.578 kvinder / 5.111 mænd	146 kvinder / 231 mænd	24 %	5 %	8 %	4 %
3F Ringkøbing-Skjern	1.513 kvinder / 3.501 mænd	226 kvinder / 328 mænd	31 %	10 %	13 %	9 %
3F Roskildeegnen	764 kvinder / 2.816 mænd	253 kvinder / 357 mænd	24 %	15 %	25 %	11 %
3F Silkeborg	1.177 kvinder / 2.142 mænd	181 kvinder / 230 mænd	36 %	11 %	13 %	10 %
3F Skagerak	1.340 kvinder / 4.049 mænd	152 kvinder / 173 mænd	26 %	6 %	10 %	4 %
3F Skive-egnen	1.189 kvinder / 3.337 mænd	97 kvinder / 125 mænd	27 %	5 %	8 %	4 %
3F Slagelse	767 kvinder / 3.325 mænd	154 kvinder / 167 mænd	21 %	7 %	17 %	5 %
3F Storebælt	356 kvinder / 983 mænd	50 kvinder / 54 mænd	28 %	7 %	12 %	5 %
3F Storkøbenhavn	864 kvinder / 1.432 mænd	774 kvinder / 558 mænd	45 %	37 %	47 %	28 %
3F Sydfyn	1.136 kvinder / 2.788 mænd	135 kvinder / 163 mænd	30 %	7 %	11 %	6 %
3F Sydsjælland	1.268 kvinder / 4.285 mænd	178 kvinder / 200 mænd	24 %	6 %	12 %	4 %
3F Søhøjlandet	1.063 kvinder / 2.196 mænd	157 kvinder / 204 mænd	34 %	10 %	13 %	9 %
3F Sønderjylland	18 kvinder / 1.098 mænd	0 kvinder / 43 mænd	2 %	4 %	0 %	4 %
3F Thy-Mors	1.661 kvinder / 3.531 mænd	131 kvinder / 134 mænd	33 %	5 %	7 %	4 %
3F Transport Logistik & Byg	525 kvinder / 7.059 mænd	70 kvinder / 768 mænd	7 %	10 %	12 %	10 %
3F Varde-Billund	1.596 kvinder / 2.780 mænd	165 kvinder / 185 mænd	37 %	7 %	9 %	6 %
3F Vejle	847 kvinder / 3.135 mænd	191 kvinder / 252 mænd	23 %	10 %	18 %	7 %
3F Vest	510 kvinder / 1.532 mænd	70 kvinder / 70 mænd	27 %	6 %	12 %	4 %
3F Vestegnen	141 kvinder / 2.928 mænd	90 kvinder / 465 mænd	6 %	15 %	39 %	14 %
3F Vestfyn	1.049 kvinder / 2.172 mænd	103 kvinder / 148 mænd	33 %	7 %	9 %	6 %
3F Viborg	915 kvinder / 2.046 mænd	157 kvinder / 151 mænd	33 %	9 %	15 %	7 %
3F Vojens	1.185 kvinder / 2.392 mænd	117 kvinder / 146 mænd	34 %	7 %	9 %	6 %
3F Østfyn	963 kvinder / 2.544 mænd	108 kvinder / 162 mænd	28 %	7 %	10 %	6 %
3F Aabenraa-Tønder	1.982 kvinder / 5.142 mænd	304 kvinder / 494 mænd	29 %	10 %	13 %	9 %
3F Aalborg	3.537 kvinder / 7.119 mænd	430 kvinder / 663 mænd	24 %	17 %	11 %	5 %
3F Bornholm	213 kvinder / 889 mænd	58 kvinder / 88 mænd	27 %	10 %	11 %	4 %

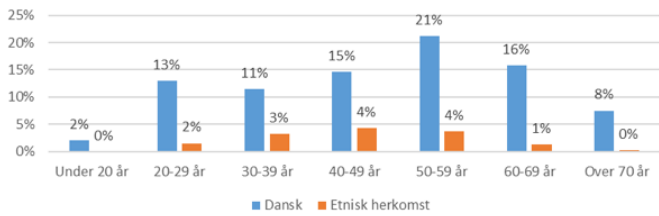
Som det ses af ovennævnte skema, er der meget stor forskel på afdelingernes sammensætning. Både køns- og etnisk sammensætning og andelen af minoriteter. Kvindeandelen spænder fra 1 % til 52 %, mens andelen af minoriteter spænder fra 3 % til 37 %. Det er derfor meget forskellige arbejdsopgaver og udfordringer, de forskellige afdelinger har, når de skal arbejde med deres medlemmer. Hvis der er nogen observationer i et felt, er de ikke med på grund af Danmarks Statistiks anonymiseringspolitik.

3b. Afdelingernes aldersfordeling – opdelt på dansk baggrund og etnisk minoritetsbaggrund

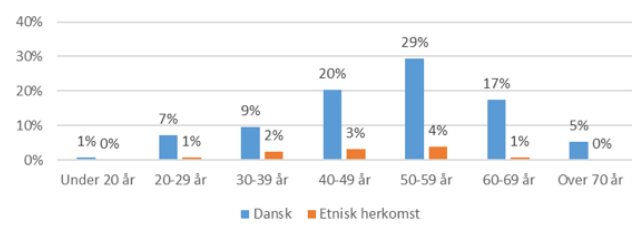
Nedenfor er et søjlediagram for hver af 3F's afdelinger. Som det ses, er der forholdsvis stor variation fra afdeling til afdeling - på aldersfordeling - og på andelen af minoriteter. Diagrammerne kan bruges af afdelingsbestyrelse og afdelingsledelsen til at udarbejde handlingsplaner for, hvordan man vil arbejde med mangfoldighed.



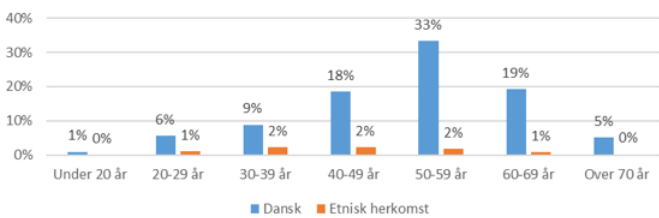
3F FREDERIKSBORG



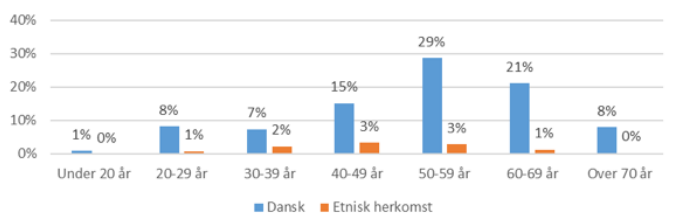
3F HEDENSTED



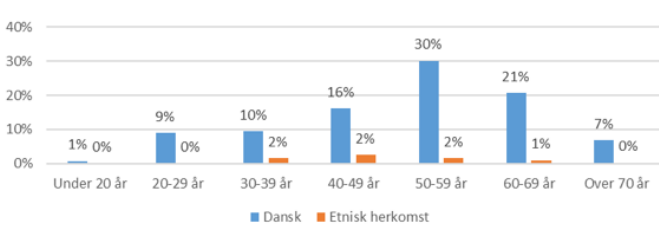
3F FREDERIKSHAVN



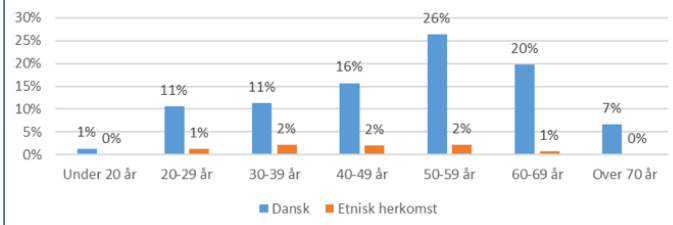
3F HOLBÆK-ODSHERRED



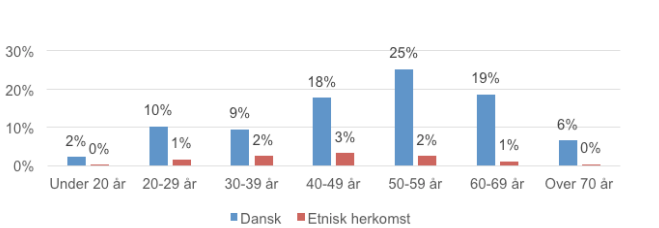
3F GULDBORGSUND



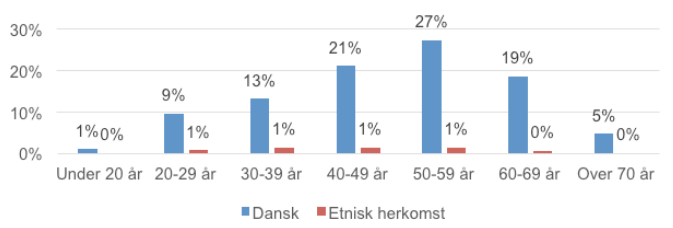
3F HOLSTEBRO



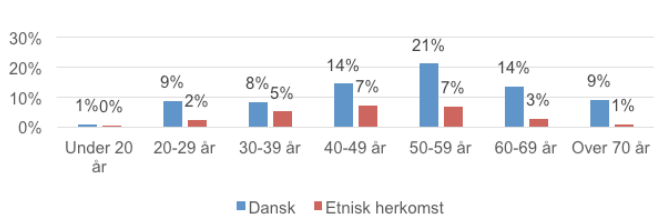
3F HORSENS & OMEGN



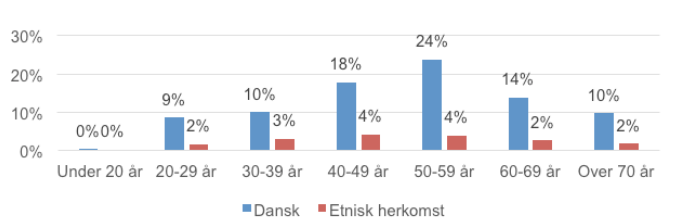
3F KALUNDBORG



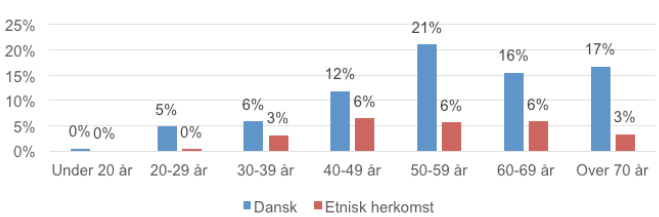
3F HØJE-TAASTRUP



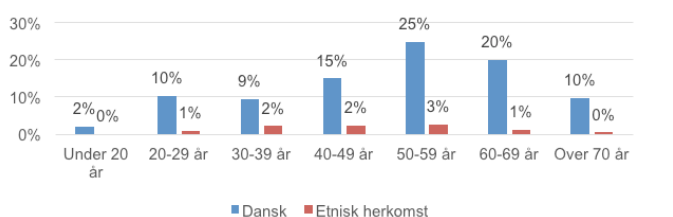
3F KASTRUP OG OMEGN



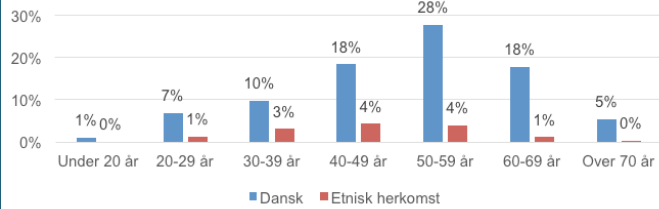
3F INDUSTRI VESTEGNEN



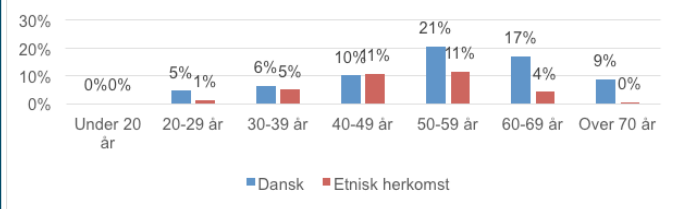
3F KOLDING



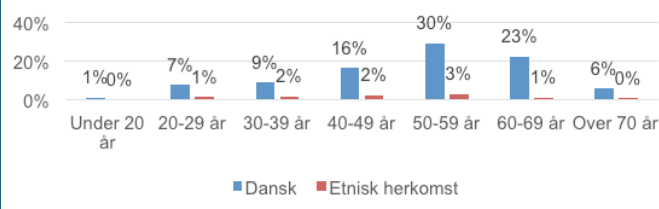
3F KONGEDALEN



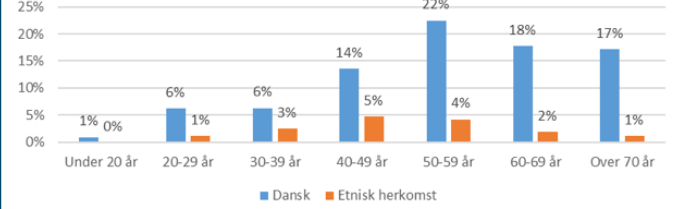
3F KØBENHAVNS CHAUFFØRER



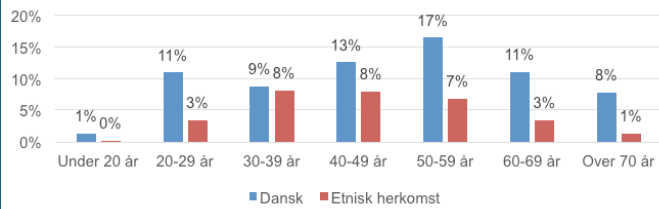
3F KONGEÅEN



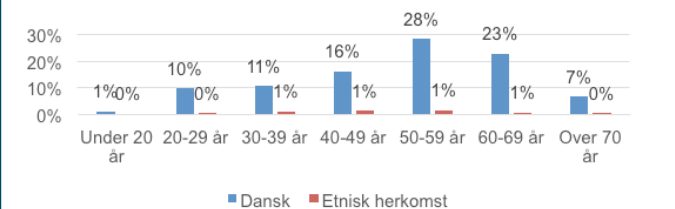
3F KØGE BUGT



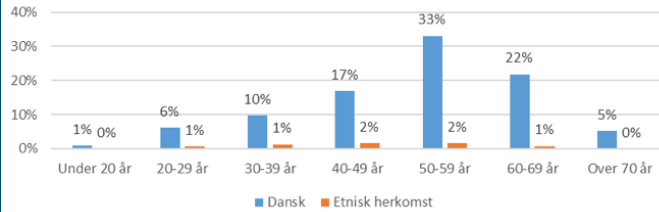
3F KØBENHAVN



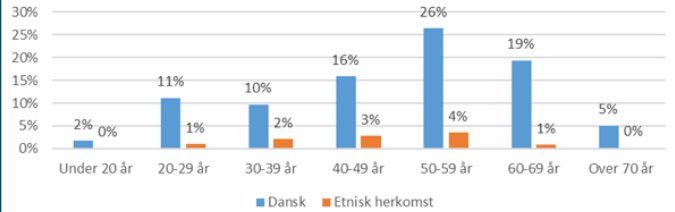
3F LOLLAND



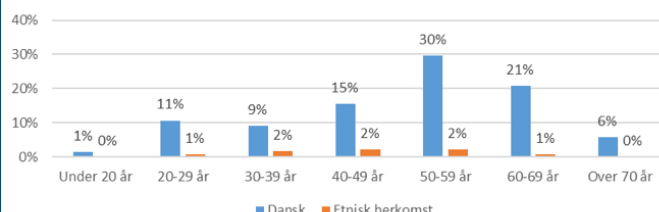
3F MARIAGER FJORD



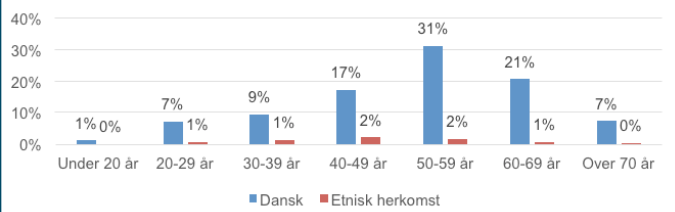
3F MIDTJYLLAND



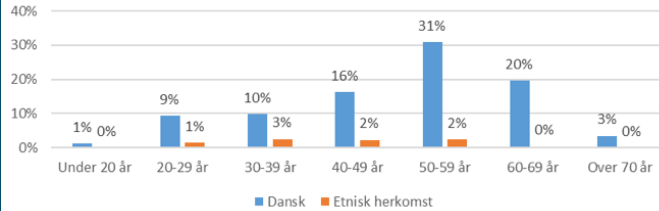
3F MIDT & ØSTJYLLAND



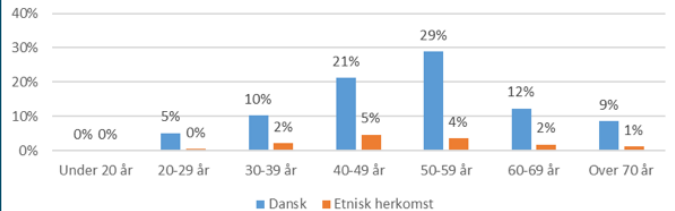
3F MIDTVENDSYSSEL



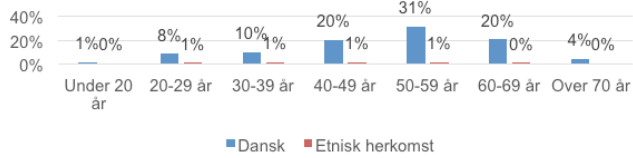
3F MIDTFJORD



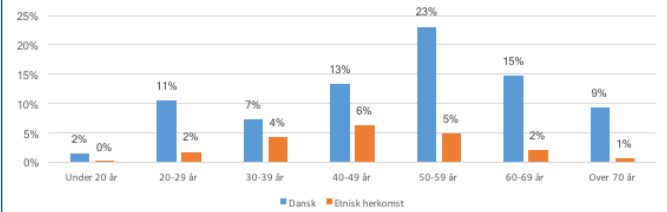
3F MØLLEÅEN



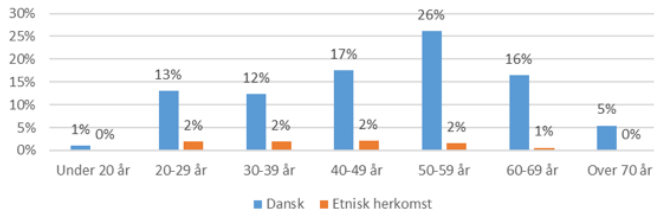
3F NORDHØJFYN



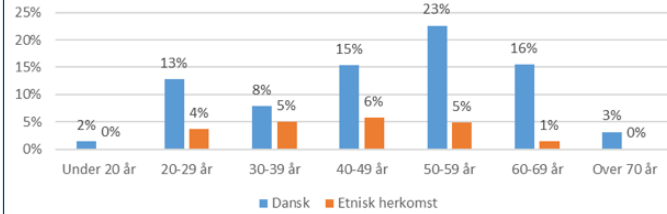
3F NORDSJÆLLAND



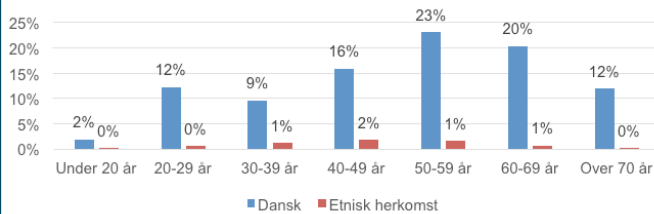
3F ODENSE TRANSPORT



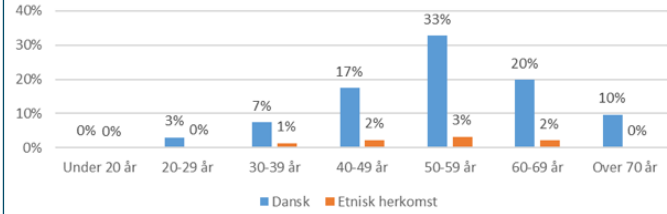
3F ODENSE GOPS



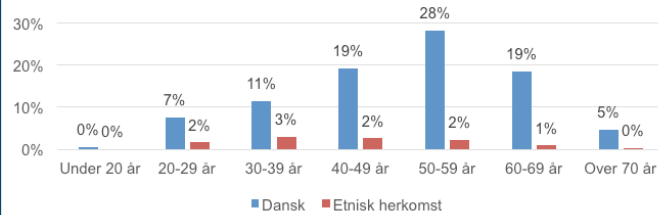
3F RANDERS



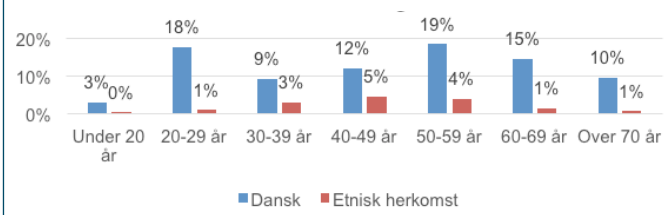
3F ODENSE INDUSTRI



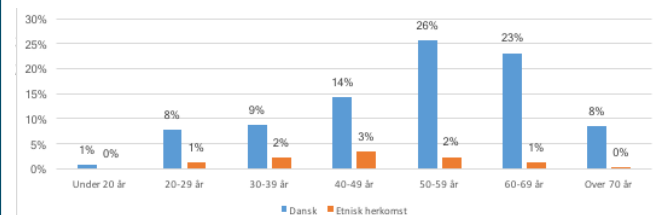
3F RINGKØBING SKJERN



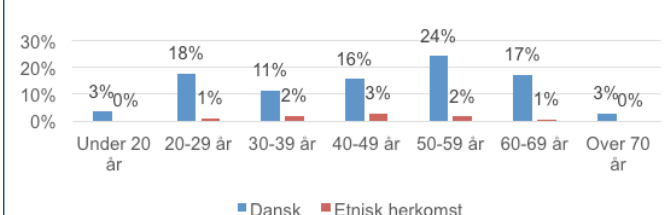
3F ROSKILDEEGNEN



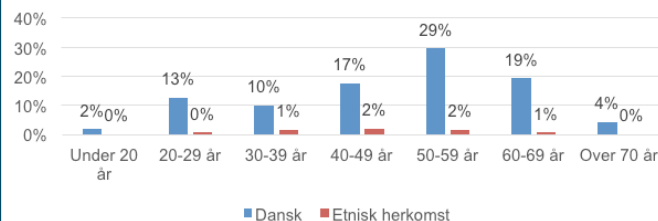
3F SILKEBORG



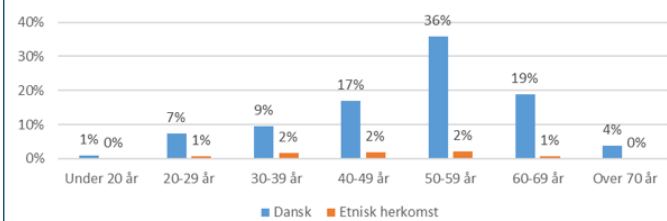
3F SLAGELSE



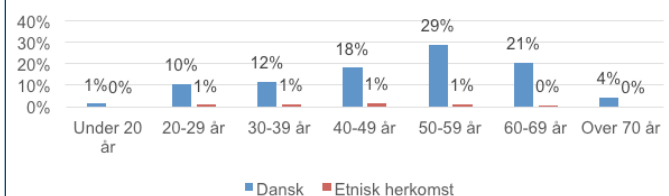
3F SKAGERAK



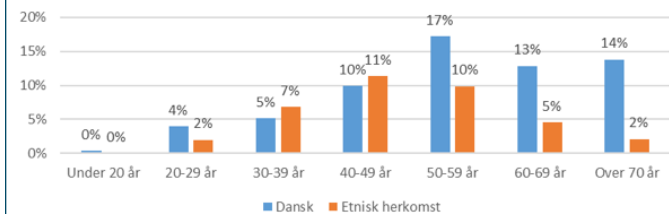
3F STOREBÆLT



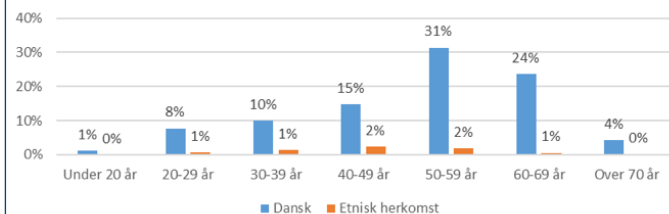
3F SKIVE-EGNEN



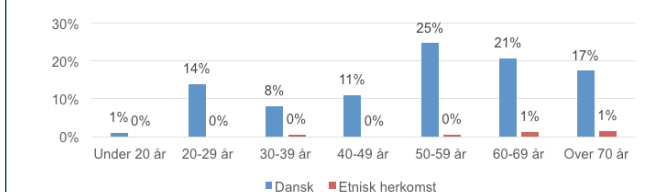
3F STORKØBENHAVN



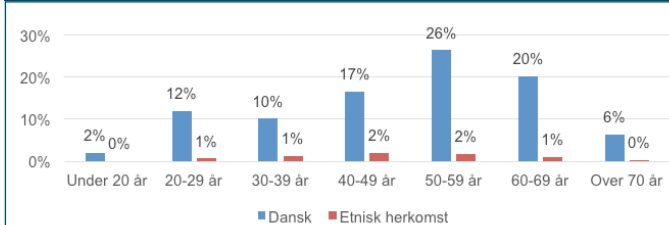
3F SYDFYN



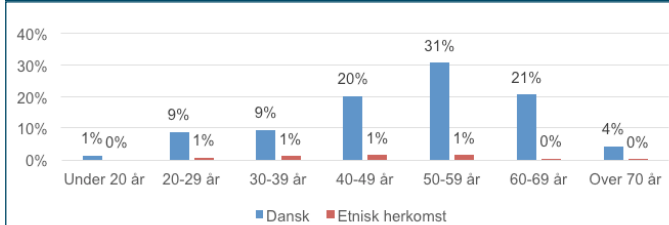
3F SØMÆNDENE



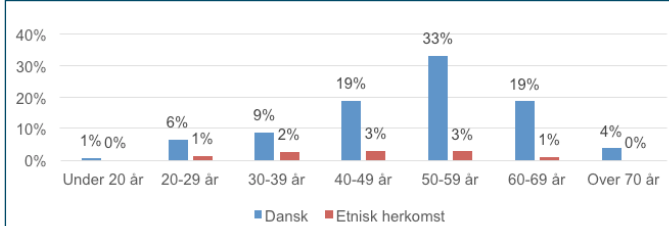
3F SYDSJÆLLAND



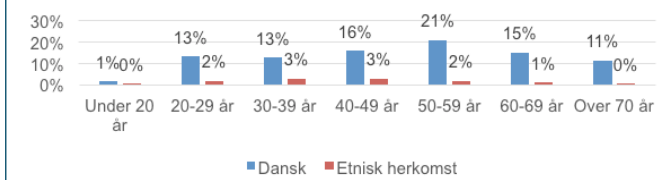
3F THY-MORS



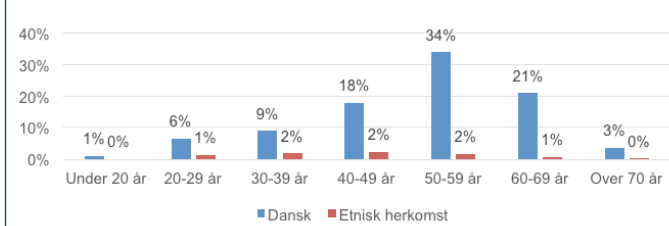
3F SØHØJLDET



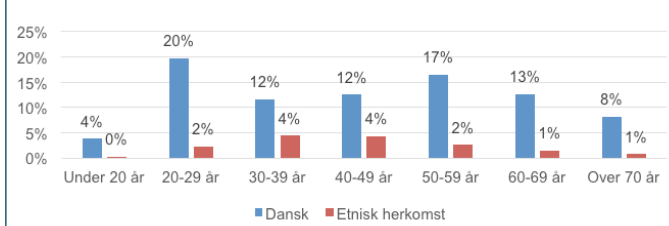
3F TRANSPORT LOGISTIK & BYG



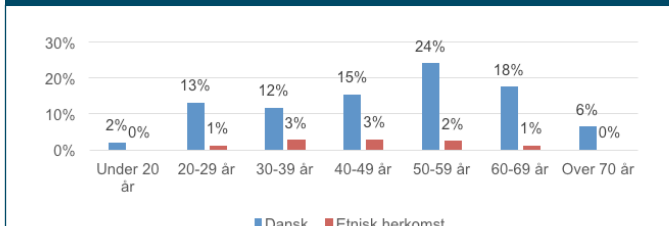
3F VARDE-BILLUND



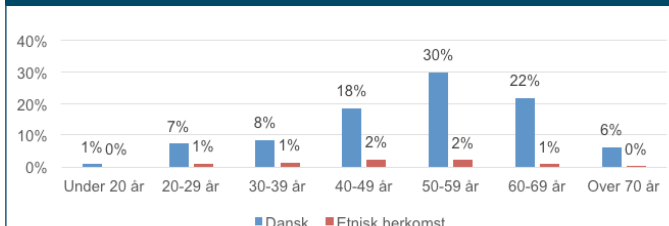
3F VESTEGNEN



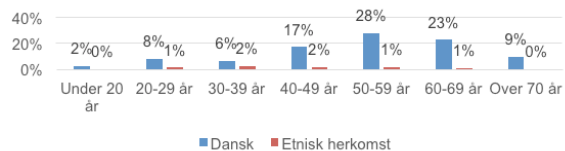
3F VEJLE



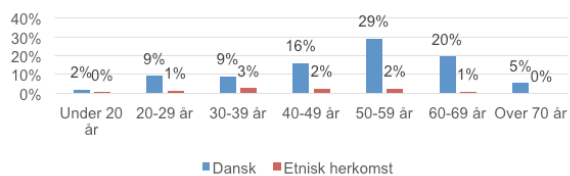
3F VESTFYN



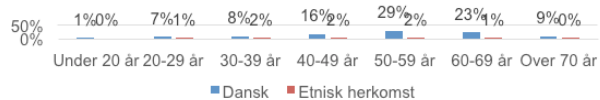
3F VEST



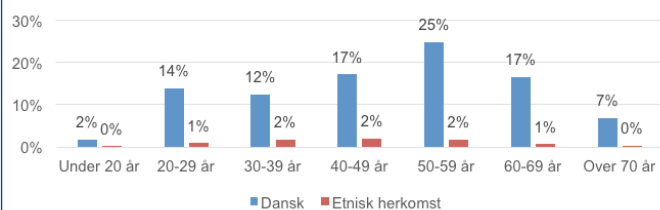
3F VIBORG



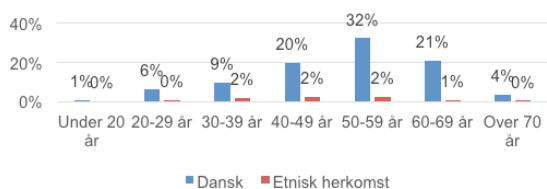
3F VOJENS



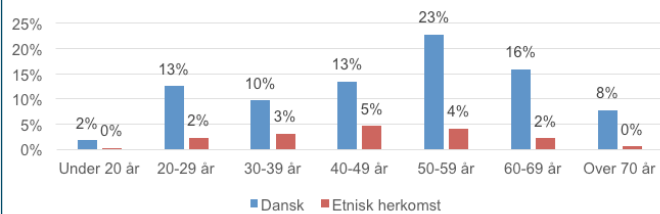
3F AALBORG



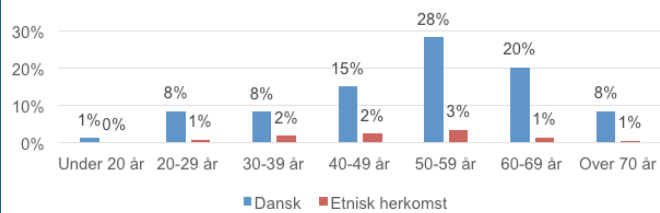
3F ØSTFYN



3F AARHUS-RYMARKEN



3F AABENRAA-TØNDER



3c. Afdelingernes andel af tillidsvalgte med etnisk minoritetsbaggrund, der er tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant

I henhold til mangfoldighedsaftalen er det målet, at tillidsvalgte skal afspejle medlemssammensætningen. Med henblik på, at afdelingerne kan arbejde med at sikre, at tillidsvalgtes baggrund matcher medlems-sammensætningen, angives nedenstående tabel.

Afdeling	Oprindelsesland	Antal medlemmer, som ikke er TR eller AMR	Antal medlemmer, som er TR	Antal medlemmer, som er AMR	Antal medlemmer, som både er TR og AMR	Medlemmernes etniske baggrund i %	AMR's etniske baggrund i %	TR's etniske baggrund i %
3F Als	Dansk	1.728	20	26	5	92 %	100 %	100 %
3F Als	Etnisk herkomst	146	0	0	0	8 %	0 %	0 %
3F Bjerringbro & omegn	Dansk	2.678	53	46	0	92 %	100 %	100 %
3F Bjerringbro & omegn	Etnisk herkomst	256	0	0	0	8 %	0 %	0 %
3F Bornholm	Dansk	2.253	43	42	6	96 %	100 %	100 %
3F Bornholm	Etnisk herkomst	89	0	0	0	4 %	0 %	0 %
3F Bygge- Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening	Dansk	7.921	239	198	12	90 %	94 %	89 %
3F Bygge- Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening	Etnisk herkomst	915	31	13	0	10 %	6 %	11 %
3F Bygningsarbejdernes Fagforening	Dansk	4.068	40	71	6	97 %	100 %	100 %
3F Bygningsarbejdernes Fagforening	Etnisk herkomst	132	0	0	0	3 %	0 %	0 %
3F Djursland	Dansk	4.090	52	75	10	95 %	100 %	100 %
3F Djursland	Etnisk herkomst	221	0	0	0	5 %	0 %	0 %
3F Esbjerg	Dansk	3.872	70	97	12	91 %	100 %	100 %
3F Esbjerg	Etnisk herkomst	393	0	0	0	9 %	0 %	0 %
3F Esbjerg Transport	Dansk	2.920	43	51	8	96 %	100 %	100 %
3F Esbjerg Transport	Etnisk herkomst	130	0	0	0	4 %	0 %	0 %
3F Frederiksværk-Frederikssund	Dansk	1.933	52	34	4	79 %	100 %	100 %
3F Frederiksværk-Frederikssund	Etnisk herkomst	553	0	0	0	21 %	0 %	0 %
3F Fredericia	Dansk	4.075	85	103	14	90 %	100 %	92 %
3F Fredericia	Etnisk herkomst	485	9	0	0	10 %	0 %	8 %
3F Frederiksborg	Dansk	4.615	97	83	0	85 %	95 %	93 %
3F Frederiksborg	Etnisk herkomst	804	7	4	0	15 %	5 %	7 %
3F Frederikshavn	Dansk	3.498	70	68	7	92 %	100 %	100 %
3F Frederikshavn	Etnisk herkomst	334	0	0	0	8 %	0 %	0 %
3F Guldborgsund	Dansk	2.361	52	43	6	93 %	92 %	100 %
3F Guldborgsund	Etnisk herkomst	181	0	4	0	7 %	8 %	0 %
3F Hedensted	Dansk	1.494	24	22	0	89 %	100 %	100 %
3F Hedensted	Etnisk herkomst	183	0	0	0	11 %	0 %	0 %
3F Holbæk-Odsherred	Dansk	2.760	47	43	7	89 %	100 %	100 %
3F Holbæk-Odsherred	Etnisk herkomst	340	0	0	0	11 %	0 %	0 %
3F Holstebro	Dansk	5.280	91	107	10	92 %	100 %	100 %
3F Holstebro	Etnisk herkomst	495	0	0	0	8 %	0 %	0 %

Afdeling	Oprielsesland	Antal medlemmer, som ikke er TR eller AMR	Antal medlemmer, som er TR	Antal medlemmer, som er AMR	Antal medlemmer, som både er TR og AMR	Medlemmernes etniske baggrund i %	AMR's etniske baggrund i %	TR's etniske baggrund i %
3F Horsens & omegn	Dansk	5.575	109	86	7	90 %	100 %	100 %
3F Horsens & omegn	Etnisk herkomst	662	0	0	0	10 %	0 %	0 %
3F Høje-Taastrup	Dansk	1.540	54	38	0	76 %	88 %	93 %
3F Høje-Taastrup	Etnisk herkomst	520	4	5	0	24 %	12 %	7 %
3F Industri Vestegnen	Dansk	1.412	49	31	5	76 %	86 %	100 %
3F Industri Vestegnen	Etnisk herkomst	467	0	6	0	24 %	14 %	0 %
3F Kalundborg	Dansk	4.294	40	91	0	95 %	100 %	100 %
3F Kalundborg	Etnisk herkomst	228	0	0	0	5 %	0 %	0 %
3F Kastrup og omegn	Dansk	4.539	46	90	0	84 %	89 %	100 %
3F Kastrup og omegn	Etnisk herkomst	899	0	11	0	16 %	11 %	0 %
3F Kolding	Dansk	3.980	77	69	10	91 %	100 %	100 %
3F Kolding	Etnisk herkomst	412	0	0	0	9 %	0 %	0 %
3F Kongedalen	Dansk	1986	46	47	4	87 %	100 %	100 %
3F Kongedalen	Etnisk herkomst	320	0	0	0	13 %	0 %	0 %
3F Kongeåen	Dansk	2.191	53	43	10	91 %	100 %	100 %
3F Kongeåen	Etnisk herkomst	216	0	0	0	9 %	0 %	0 %
3F København	Dansk	11.096	251	150	11	69 %	89 %	84 %
3F København	Etnisk herkomst	5.105	49	19	0	31 %	11 %	16 %
3F Københavns Chauffører	Dansk	3.091	70	43	0	67 %	100 %	100 %
3F Københavns Chauffører	Etnisk herkomst	1.559	0	0	0	33 %	0 %	0 %
3F Køge Bugt	Dansk	2.768	77	49	9	84 %	89 %	100 %
3F Køge Bugt	Etnisk herkomst	529	0	7	0	16 %	11 %	0 %
3F Lolland	Dansk	4.212	69	64	5	96 %	100 %	100 %
3F Lolland	Etnisk herkomst	204	0	0	0	4 %	0 %	0 %
3F Mariager Fjord	Dansk	2.436	50	56	5	94 %	100 %	100 %
3F Mariager Fjord	Etnisk herkomst	160	0	0	0	6 %	0 %	0 %
3F Midt- & Østsjælland	Dansk	3.688	92	92	9	93 %	94 %	100 %
3F Midt- & Østsjælland	Etnisk herkomst	305	0	6	0	7 %	6 %	0 %
3F Midtjylland	Dansk	3.379	66	82	9	91 %	100 %	95 %
3F Midtjylland	Etnisk herkomst	355	4	0	0	9 %	0 %	5 %
3F Midtjylland	Dansk	6.136	135	142	6	89 %	95 %	100 %
3F Midtjylland	Etnisk herkomst	759	0	7	0	11 %	5 %	0 %
3F Midtvestsyssel	Dansk	2.200	26	42	0	94 %	100 %	100 %
3F Midtvestsyssel	Etnisk herkomst	146	0	0	0	6 %	0 %	0 %
3F Mølleåen	Dansk	2.324	33	82	0	86 %	92 %	100 %
3F Mølleåen	Etnisk herkomst	380	0	7	0	14 %	8 %	0 %
3F Nordhøjfy	Dansk	1.844	29	31	0	95 %	100 %	100 %
3F Nordhøjfy	Etnisk herkomst	103	0	0	0	5 %	0 %	0 %
3F Nordsjælland Øst	Dansk	3.361	81	66	4	80 %	90 %	94 %
3F Nordsjælland Øst	Etnisk herkomst	870	5	8	0	20 %	10 %	6 %

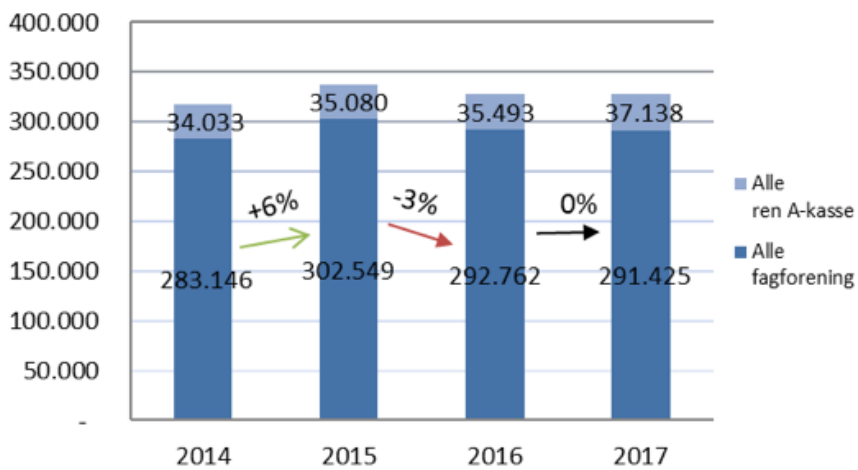
Afdeling	Oprindelsesland	Antal medlemmer, som ikke er TR eller AMR	Antal medlemmer, som er TR	Antal medlemmer, som er AMR	Antal medlemmer, som både er TR og AMR	Medlemmernes etniske baggrund i %	AMR's etniske baggrund i %	TR's etniske baggrund i %
3F Odense GOPS	Dansk	2.490	63	51	4	79 %	93 %	94 %
3F Odense GOPS	Etnisk herkomst	695	4	4	0	21 %	7 %	6 %
3F Odense Industri	Dansk	1.903	38	46	0	90 %	100 %	100 %
3F Odense Industri	Etnisk herkomst	209	0	0	0	10 %	0 %	0 %
3F Odense Transport	Dansk	2.289	41	45	6	92 %	100 %	100 %
3F Odense Transport	Etnisk herkomst	214	0	0	0	8 %	0 %	0 %
3F Randers	Dansk	6.487	97	100	5	95 %	100 %	100 %
3F Randers	Etnisk herkomst	372	0	0	0	5 %	0 %	0 %
3F Ringkøbing-Skjern	Dansk	4.849	79	78	8	90 %	100 %	100 %
3F Ringkøbing-Skjern	Etnisk herkomst	550	0	0	0	10 %	0 %	0 %
3F Roskildeegnen	Dansk	3.449	67	58	6	85 %	91 %	92 %
3F Roskildeegnen	Etnisk herkomst	598	6	6	0	15 %	9 %	8 %
3F Silkeborg	Dansk	3.189	64	61	5	89 %	100 %	100 %
3F Silkeborg	Etnisk herkomst	408	0	0	0	11 %	0 %	0 %
3F Skagerak	Dansk	5.184	88	102	15	94 %	100 %	100 %
3F Skagerak	Etnisk herkomst	323	0	0	0	6 %	0 %	0 %
3F Skive-egnen	Dansk	4.373	70	78	5	95 %	100 %	100 %
3F Skive-egnen	Etnisk herkomst	221	0	0	0	5 %	0 %	0 %
3F Slagelse	Dansk	3.939	80	68	5	93 %	100 %	100 %
3F Slagelse	Etnisk herkomst	319	0	0	0	7 %	0 %	0 %
3F Storebælt	Dansk	1.284	24	27	4	93 %	100 %	100 %
3F Storebælt	Etnisk herkomst	103	0	0	0	7 %	0 %	0 %
3F Storkøbenhavn	Dansk	2.201	46	44	5	63 %	89 %	85 %
3F Storkøbenhavn	Etnisk herkomst	1.317	9	6	0	37 %	11 %	15 %
3F Sydfyn	Dansk	3.779	75	63	7	93 %	100 %	95 %
3F Sydfyn	Etnisk herkomst	291	4	0	0	7 %	0 %	5 %
3F Sydsjælland	Dansk	5.342	109	90	12	94 %	100 %	97 %
3F Sydsjælland	Etnisk herkomst	373	4	0	0	6 %	0 %	3 %
3F Søhøjlandet	Dansk	3.083	92	74	10	90 %	95 %	95 %
3F Søhøjlandet	Etnisk herkomst	352	5	4	0	10 %	5 %	5 %
3F Sømændene	Dansk	1.070	26	19	0	96 %	100 %	100 %
3F Sømændene	Etnisk herkomst	43	0	0	0	4 %	0 %	0 %
3F Thy-Mors	Dansk	4.972	103	108	9	95 %	100 %	100 %
3F Thy-Mors	Etnisk herkomst	264	0	0	0	5 %	0 %	0 %
3F Transport Logistik & Byg	Dansk	7.297	156	124	7	90 %	97 %	97 %
3F Transport Logistik & Byg	Etnisk herkomst	829	5	4	0	10 %	3 %	3 %
3F Varde-Billund	Dansk	4.120	114	136	6	93 %	100 %	100 %
3F Varde-Billund	Etnisk herkomst	344	0	0	0	7 %	0 %	0 %
3F Vejle	Dansk	3.815	76	79	12	90 %	92 %	100 %
3F Vejle	Etnisk herkomst	435	0	8	0	10 %	8 %	0 %
3F Vest	Dansk	1.976	22	41	0	94 %	100 %	100 %
3F Vest	Etnisk herkomst	138	0	0	0	6 %	0 %	0 %

Afdeling	Oprindelsesland	Antal medlemmer, som ikke er TR eller AMR	Antal medlemmer, som er TR	Antal medlemmer, som er AMR	Antal medlemmer, som både er TR og AMR	Medlemmernes etniske baggrund i %	AMR's etniske baggrund i %	TR's etniske baggrund i %
3F Vestegnen	Dansk	2.941	62	62	4	85 %	100 %	100 %
3F Vestegnen	Etnisk herkomst	549	0	0	0	15 %	0 %	0 %
3F Vestfyn	Dansk	3.101	46	65	9	93 %	100 %	100 %
3F Vestfyn	Etnisk herkomst	246	0	0	0	7 %	0 %	0 %
3F Viborg	Dansk	2.868	59	32	0	91 %	100 %	100 %
3F Viborg	Etnisk herkomst	306	0	0	0	9 %	0 %	0 %
3F Vojens	Dansk	3.419	72	79	7	93 %	100 %	100 %
3F Vojens	Etnisk herkomst	261	0	0	0	7 %	0 %	0 %
3F Østfyn	Dansk	3.354	60	88	5	93 %	100 %	94 %
3F Østfyn	Etnisk herkomst	265	4	0	0	7 %	0 %	6 %
3F Aabenraa-Tønder	Dansk	6.801	149	160	14	90 %	95 %	96 %
3F Aabenraa-Tønder	Etnisk herkomst	782	6	9	0	10 %	5 %	4 %
3F Aalborg	Dansk	14.766	280	364	29	93 %	97 %	97 %
3F Aalborg	Etnisk herkomst	1.071	8	14	0	7 %	3 %	3 %
3F Aarhus Rymarken	Dansk	5.749	149	123	6	84 %	93 %	96 %
3F Aarhus Rymarken	Etnisk herkomst	1.174	7	9	0	16 %	7 %	4 %

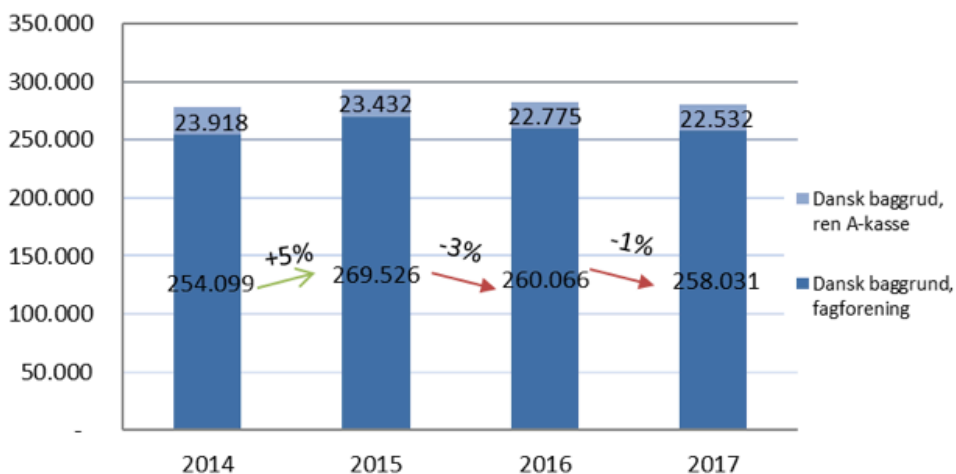
Der er en klar underrepræsentation af minoriteter valgt til arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant. En enkelt afdeling (Guldborgsund) har en lille overrepræsentation af tillidsvalgte med minoritetsbaggrund. Flere afdelinger har 0 % tillidsvalgte med minoritetsbaggrund, heriblandt også afdelinger med en stor andel minoriteter.

Bilag:

Udviklingen blandt alle medlemmer 2014 – 2017



Udviklingen blandt medlemmer med dansk baggrund 2014 – 2017



Udviklingen blandt medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund 2014 – 2017

